



Sustainability Information

2024



Contents

- | | | | | | |
|----------|-----------------------|--|----------|--------------------------------|---|
| 1 | About Us | 会社概要
数字で知るキーエンス | 5 | Environment | 基本理念
商品における環境負荷低減
環境数値データ
気候変動に対する取り組み |
| 2 | Message | 社長メッセージ | 6 | Social | 人権方針
人権への取り組み
人権デューデリジェンスの実施
働きがいのある職場の実現
人材の育成
公益財団法人キーエンス財団 |
| 3 | Sustainability | 商品を通じた社会的課題の解決
工場の省エネルギー・省資源への貢献
生産性の向上
品質の改善
労働環境における安全確保 | 7 | Governance | コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方
取締役候補者の指名・選解任の方針
役員報酬
規律ある組織づくり
リスクマネジメント |
| 4 | Materiality | キーエンスのマテリアリティ
持続的な付加価値創造
商品供給力
事業基盤
革新的な商品と豊富なラインナップ
特定の顧客・業界に依存しない幅広い顧客基盤
事業領域
高い付加価値を生み出すビジネスモデル
グローバルサポート
さらなる事業拡大に向けて | 8 | Supply Chain Management | 商品をお客様に提供するまで
調達ガイドライン
グリーン調達
責任ある鉱物調達(紛争鉱物)への対応
協力工場様との取り組み |
| | | | 9 | Financial Information | 財務情報 |

会社概要

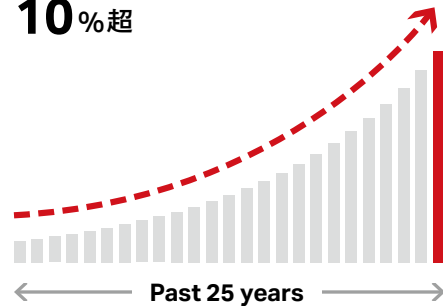
社名	株式会社キーエンス
設立	1974年5月27日
資本金	306億3,754万円
株式上場	東京証券取引所プライム市場上場
代表者	代表取締役社長 中田 有
連結従業員数	12,261名(2025年3月現在)
事業内容	センサ、測定器、画像処理機器、制御・計測機器、 研究・開発用解析機器、ビジネス情報機器
本社・研究所	〒533-8555 大阪市東淀川区東中島1-3-14



本社・研究所
2000年：国際構造工学会「優秀構造賞」受賞
1995年：大阪市「大阪都市景観建築賞」受賞

数字で知るキーエンス

過去**25**年間の平均成長率が
10%超



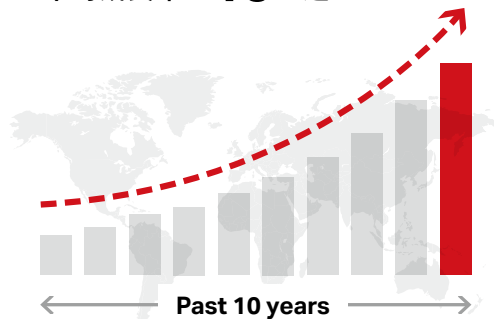
全世界
約**35**万社の顧客



海外事業比率
60%超



過去**10**年間の海外事業
平均成長率が**15%**超



46か国**250**拠点



新商品の約**7**割が
「世界初」や「業界初」



社長メッセージ

付加価値の高い商品を創造し、社会に貢献する

当社は創業以来、「会社を永続させる」、「最小の資本と人で最大の付加価値を上げる」という考えのもと、「付加価値の創造」と「事業効率」を追求してまいりました。

会社を永続させるためには、世の中の役に立つ商品を生み出してお客様の課題を解決するだけでなく、企業の社会的責任を果たし、最終的にはお客様、社員、取引先、株主などで構成される社会から支持される会社であることが必要不可欠だと考えています。

このような考えのもと、法令遵守はもとより、省資源・省エネルギーなど、地球環境に配慮しながら付加価値の高い商品を創造し、社会に貢献し続けることで、今後も持続的な成長と高い収益性の実現を目指してまいります。

今後の事業拡大に向けて

当社の経営において、優先度の高い課題は「付加価値の高い商品を創造し続けること」です。ものづくりの現場で何が起きているかを正しく把握し、先を見通すことで、お客様もまだ気付いていない課題を解決する新しい価値を持った商品が生み出されます。

もう一つの課題は「海外での販売比率を高めること」です。

現在の海外売上高の比率は市場のポテンシャルに比べてまだまだ低いと言わざるを得ません。

成長の余地が大きい海外市場において、当社のビジネスモデルであるダイレクトセールス体制をしっかり根付かせることで、売上を大きく伸ばしていけると考えています。

社員一人ひとりが生み出した付加価値が社会の皆様のお役に立てますよう、全社員一丸となって真摯に業務に取り組んでまいります。



代表取締役社長 中田 有

キーエンスのサステナビリティ

商品を通じた社会的課題の解決

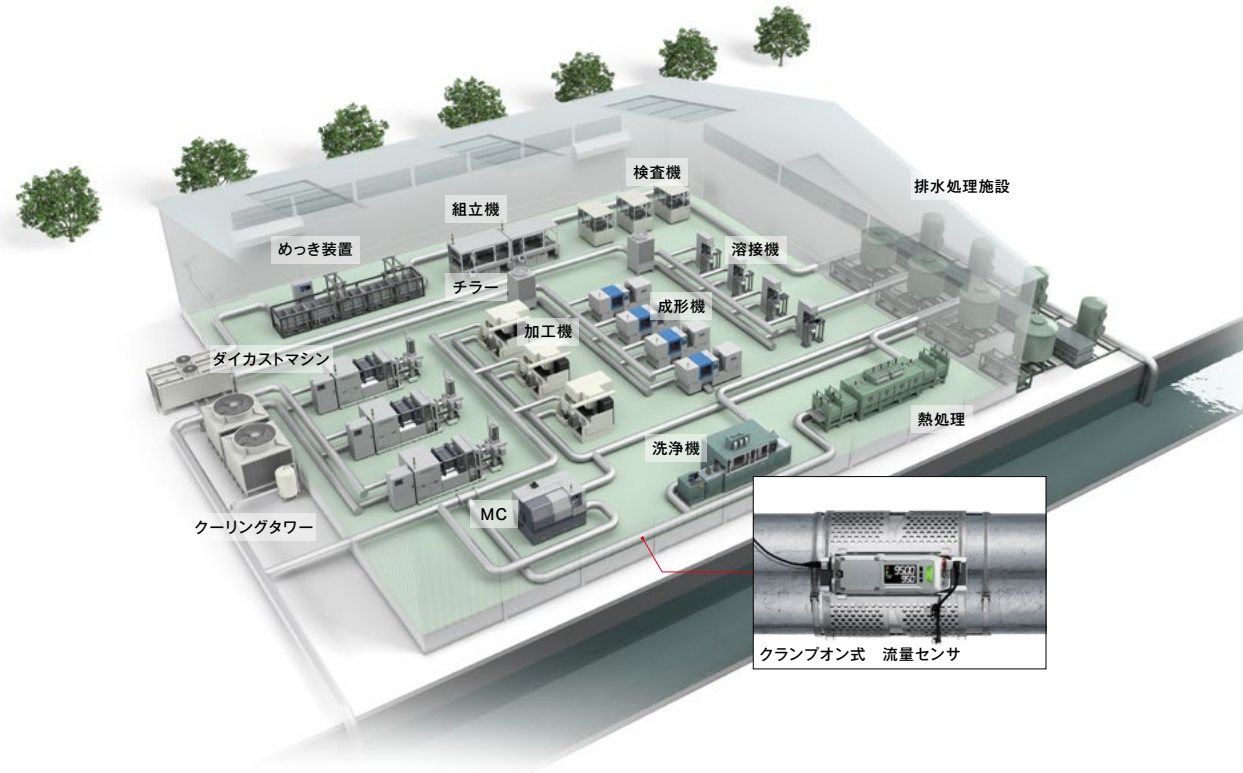
- 工場の省エネルギー・省資源への貢献
- 生産性の向上
- 品質の改善
- 労働環境における安全確保



商品を通じた社会的課題の解決

工場の省エネルギー・省資源への貢献 (1)

気候変動などの環境問題はグローバルでの喫緊の課題であり、工場における省エネや省資源への取り組みに対するニーズは年々高まっています。当社は商品を通じて、お客様の省エネや省資源への取り組みの実現をサポートしています。



商品を通じた社会的課題の解決

工場の省エネルギー・省資源への貢献 (2)

工場では、切削水や切削油、冷却用クーラントや作動油、溶接時に使うアルゴンガス、エアブローに使う空気、塗装用の塗料など、さまざまな液体や気体を使って生産をおこなっています。これらの工場で利用する流体は、ポンプ・ファンなどを用いて工場内に送られます。ポンプやファン、そのほか流体を圧送するコンプレッサなどは、作動時に大きな電力を消費しており、省エネ対策では、流体の使用状況を流量センサで管理・記録し、無駄なポンプやファン、コンプレッサの稼働を抑えることが重要です。



クランプオン式の液体用流量センサ



クランプオン式の気体流量計

商品を通じた社会的課題の解決

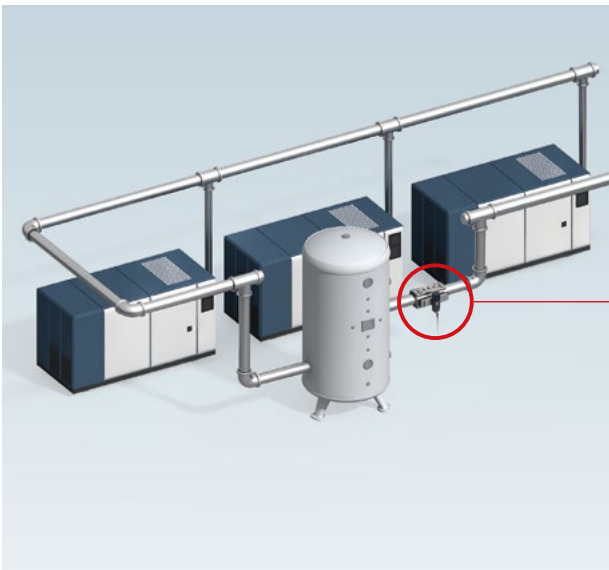
工場の省エネルギー・省資源への貢献 (3)

流量センサを活用した省エネへの貢献

工場では、エアツールやプレス機、スプレーガン、ロボットや工作機器を動かすエアシリンダなどに圧縮エアを利用しています。この圧縮エアは、コンプレッサによって作られており、大きな電力を消費しています。工場では欠かせない圧縮エアを作るコンプレッサですが、エア漏れも多く、大きなロスが生まれるという課題があります。そこで圧縮エアの流量を正確に管理することが省エネでは重要です。圧縮エアの流量を正確に管理することでコンプレッサの電力量を最適化でき、省エネにつながります。また、流量センサで圧縮エアの流量を監視し、空気の見える化を図ることでエア漏れを発見できるほか、使用状況に応じて圧力を下げる、インバータ化する、台数制限制御をおこなうといった省エネ対策の実施にも効果的です。

[活用例] 圧縮エアの使用量管理

レシーバタンクから送り出される流量を把握することで、工場全体での圧縮エアの使用量を把握できます。



世界初

本体だけで状態がわかる多機能ディスプレイを搭載



商品を通じた社会的課題の解決

工場の省エネルギー・省資源への貢献 (4)

圧力センサを活用した省エネへの貢献

工作機械の多くは、油圧シリンダや油圧バルブなどを使用しています。作動のほか、洗浄や冷却に油が使用されていますが、従来それらの油圧管理は、十分におこなえていないことが多いです。省エネの観点からは油圧管理をおこなひ、適切な油圧に保ち、無駄な圧力を使わないことが重要です。そのためには油圧センサを用いた油圧管理が効果的です。常時、油圧を管理することで変化がわかり、作動油の劣化や漏れなども発見しやすくなります。

工作機械の油圧管理



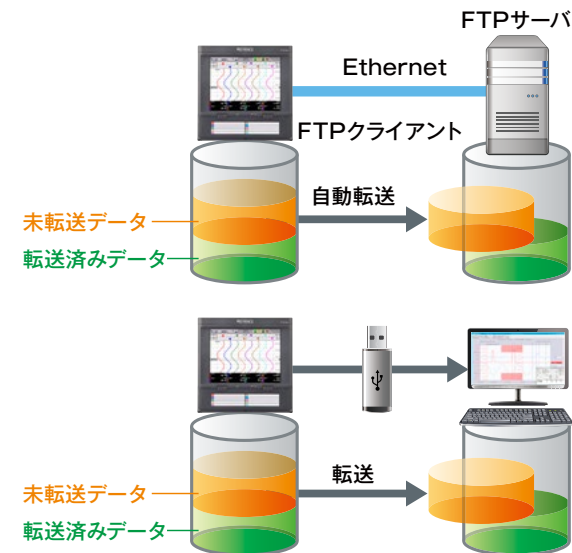
商品を通じた社会的課題の解決

工場の省エネルギー・省資源への貢献 (5)

管理数値を「見える化」することによる省エネ対策

製造業の省エネ対策では、流量センサ・圧力センサなどで測定した情報を集め、「どこで、だれが、どれだけのエネルギーを使っているのか」ということを見る化する必要があります。エネルギー使用量を把握したうえで省エネ対策を検討し、実行と改善を繰り返すPDCAサイクルを回すことで、より良い省エネ対策を実現します。

工作機械の油圧管理パソコンやPLC、データサーバと連携できるタッチ型パネルレコーダ



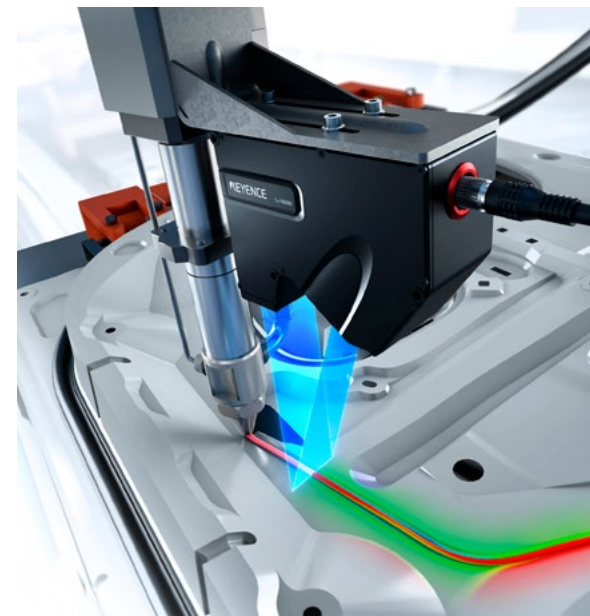
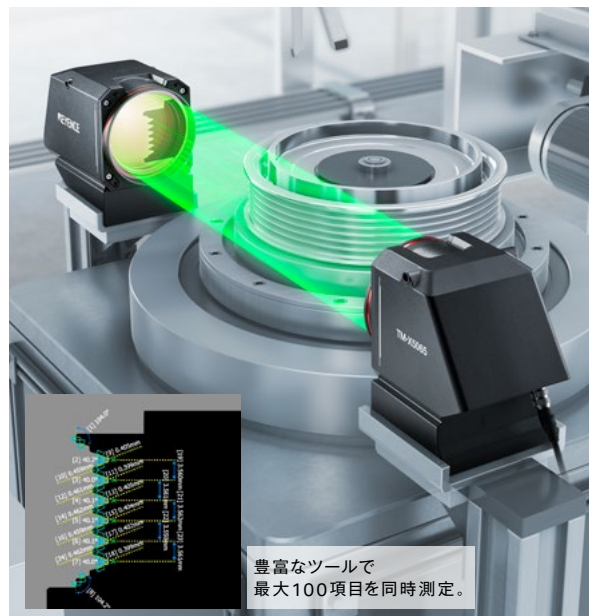
商品を通じた社会的課題の解決

生産性の向上

労働力不足などの社会的課題を踏まえ、製造現場では生産性を向上させるための自動化や合理化が進められています。当社は生産性向上につながる商品とアプリケーションを提案することで、生産時間を短縮し、生産性向上に貢献しています。

弊社の商品を通じて、人間の負担を減らし、より自動化・機械化を推進することで、単純作業や重労働は機械に任せ、人間はより付加価値の高い仕事にシフトすることができます。

光軸あわせ機能により、立ち上げ時間も短縮

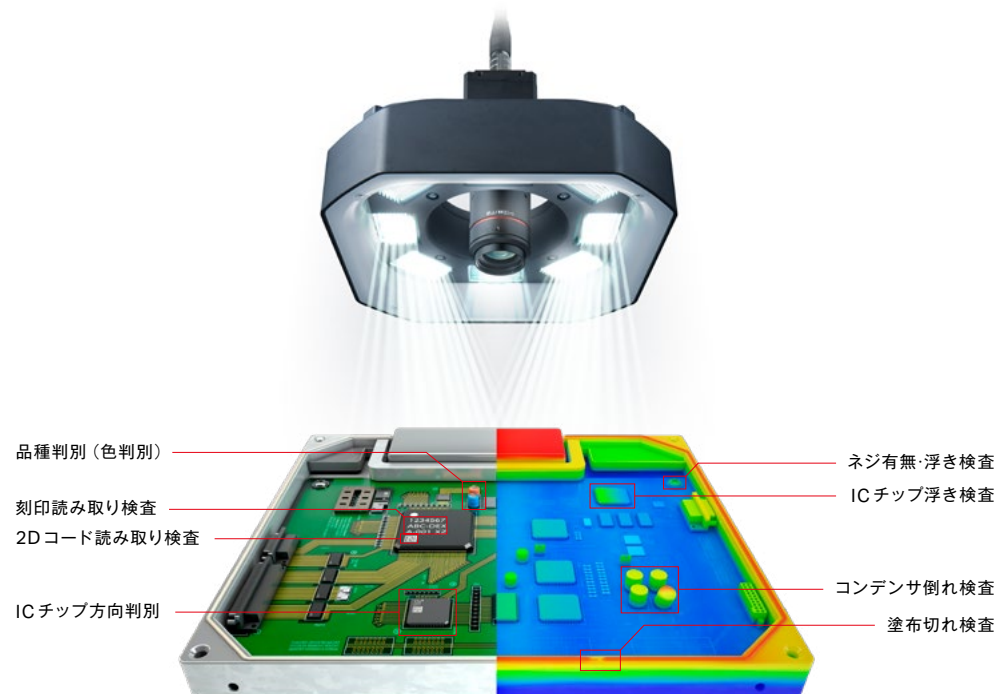


商品を通じた社会的課題の解決

品質の改善

技術革新による商品の高機能化・微細化に伴い、ものづくりの高度化が進んでいます。他方で品質に対する消費者の目は年々厳しくなっており、不良品の発生は、企業のブランドイメージの失墜や収益力の低下に大きく影響します。当社はそのようなものづくりの現場が抱える課題解決に貢献しています。

また、製造工程の各部門においてしっかりとした品質管理をおこなう弊社商品を提供することで、最終的に廃棄物を減らし、地球環境にやさしいものづくりに貢献しています。

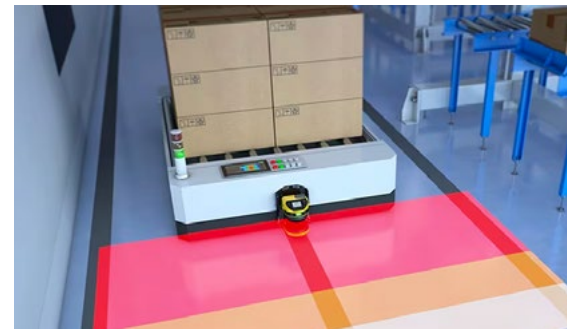


商品を通じた社会的課題の解決

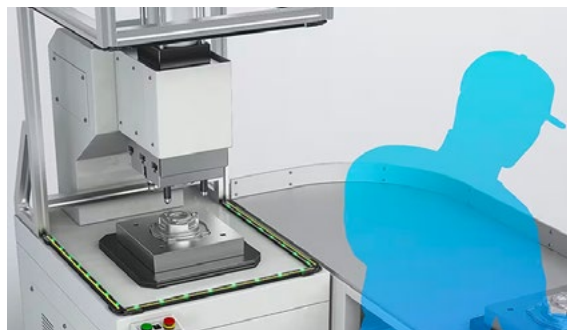
労働環境における安全確保 (1)

当社は製造現場における安全性確保に寄与する商品を提供しています。具体的には、製造現場で使用される機械・ロボットなどの危険な要素から作業者の安全性を確保しつつ、生産性も維持できるような「安全機器」の開発をおこない、現場の安全性向上を推進しています。

産業ロボットや自動走行車と人間がぶつかることを防ぐ セーフティレーザスキャナ



工作機械に人間の手が挟まれることを防止する セーフティライトカーテン



商品を通じた社会的課題の解決

労働環境における安全確保 (2)

有機溶剤およびアルコールを使用したインク・補充液を日本国内で取り扱う場合には対策が必須です。産業用インクジェットプリンタの使用にあたっては、インクや補充液の有害性を確認するために、リスクアセスメントの実施が義務付けられています。当社のインクジェットプリンタは、健康障害を防止するさまざまな機能を搭載しています。

従来は安全にメンテナンスをするには特別な装備が必要でした



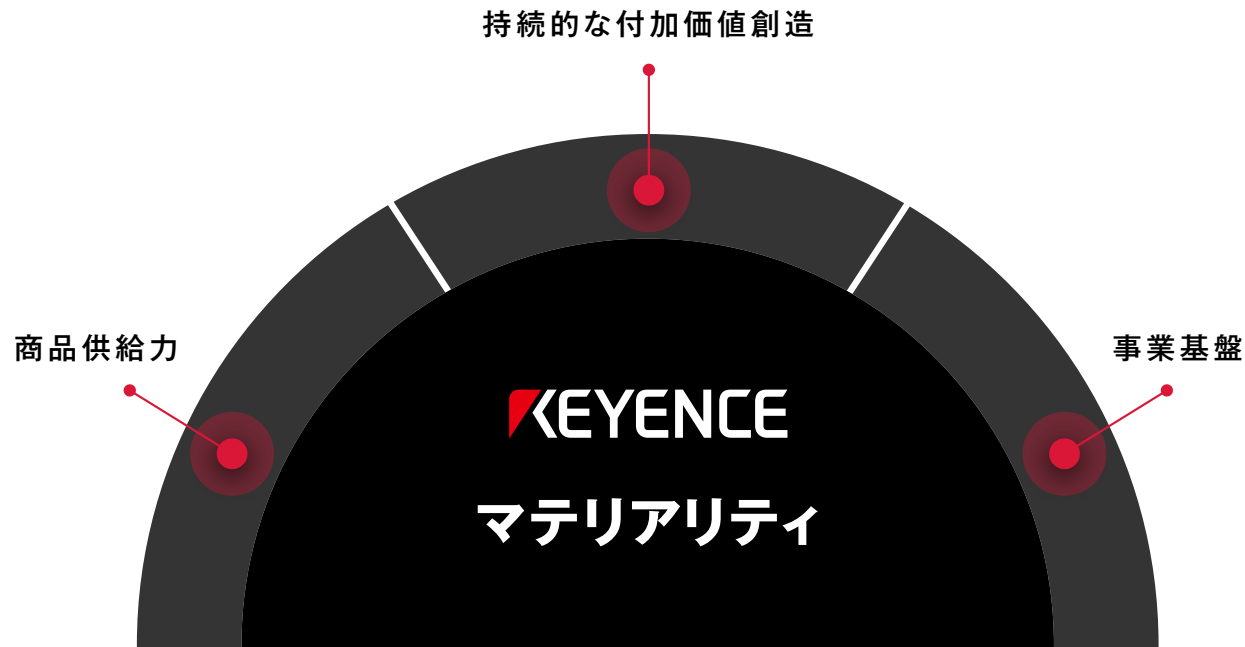
弊社商品MK-Gシリーズなら装備不要で誰でも安心してメンテナンスができます



マテリアリティ

- キーエンスのマテリアリティ
- 持続的な付加価値創造
- 商品供給力
- 事業基盤
- 革新的な商品と豊富なラインナップ
- 特定の顧客・業界に依存しない幅広い顧客基盤
- 事業領域
- 高い付加価値を生み出すビジネスモデル
- グローバルサポート
- さらなる事業拡大に向けて

キーエンスのマテリアリティ



● 持続的な付加価値創造

1. 企画開発力
2. 顧客提案力

● 商品供給力

3. グローバル当日出荷体制
4. サプライチェーンマネジメント

● 事業基盤

5. リスクマネジメント、
コーポレート・ガバナンス、
コンプライアンス
6. 地球環境保全への取り組み

持続的な付加価値創造

1. 企画開発力

顧客の自動化、品質向上、研究開発の効率化、生産性向上への貢献

当社は会社設立以来「会社を永続させる」ことを経営理念の一つに掲げています。会社を永続させるためには社会に貢献し社会から支持され続けなければなりません。当社がお客様の現場で起きているさまざまな潜在ニーズを的確に把握し、商品を通じて解決し続ける。すなわち「今まで世の中になかった新たな価値」を生み出し続けることこそが、社会への貢献であり、持続的な付加価値創造につながると考えています。

世の中の課題解決に貢献する高付加価値商品の継続的な創造と提供

ダイレクトセールスで得たお客様の潜在ニーズや困りごとを的確に見極め、「世界初」「業界初」となる商品を、特定の業種やお客様向けの特注品ではなく、幅広い業種・業界で採用していただける標準品として企画開発しています。

2. 顧客提案力

顧客の潜在ニーズの把握、顧客現場における課題解決につながる提案力強化

世界初・業界初となる特徴的な商品をお客様に提案するためには、商品やアプリケーションを深く理解している営業担当者が不可欠です。代理店を介さない直販体制により、お客様が抱えている課題やニーズを直接把握し、商品を通じて的確かつ迅速な課題解決策を提案します。また、お客様の潜在的なニーズまで把握できることが、次の革新的な商品の開発へとつながります。

グローバルダイレクトセールス体制の強化

「海外での販売比率を高めること」は経営課題の一つと認識しております。現在の海外売上高の比率は市場のポテンシャルに比べてまだまだ低いと言わざるを得ません。成長の余地が大きい海外市場において、当社のビジネスモデルであるダイレクトセールス体制をしっかりと根付かせることで、売上を大きく伸ばしていけると考えています。

商品供給力

3. グローバル当日出荷体制

商品は全世界で当日出荷体制を構築しています。お客様は必要な時に必要な数量を入手できるため、万が一に備えてお客様が必要以上の在庫を抱える必要はありません。また、お客様は商品ごとの納期を気にせず最適な商品を選定することができ、余裕を持った仕様検討も可能となります。

事業基盤

5. リスクマネジメント、コーポレート・ガバナンス、コンプライアンス

継続的な成長を支える健全な事業基盤があってこそ、より大きな付加価値を生み出すこととなります。意思決定（執行）と監督機能が健全に機能するコーポレートガバナンス体制を構築し、高い倫理観の下に事業活動を進めるべく、リスクマネジメント・コンプライアンス体制のさらなる強化を図っていきます。

4. サプライチェーンマネジメント

企業の持続的な付加価値向上のためには、互いに人間性を尊重し、働きがいのある職場づくりを目指すことが不可欠だと考えています。当社ではそのような方針のもと、物理的にも精神的にも仕事しやすい職場環境づくりに取り組んできました。グローバル化に伴う人権問題などに配慮しつつ、法令遵守はもとより、高い倫理観を持って事業活動を展開することが重要だという認識のもと、差別・児童労働・強制労働を排除するなど、人権の尊重を定めたグループ行動規範を策定しております。バリューチェーンにおける人権課題への取り組みを継続していきます。

6. 地球環境保全への取り組み

会社を永續させるためには、世の中の役に立つ商品を生み出してお客様の課題を解決するだけでなく、企業の社会的責任を果たし、最終的にはお客様、社員、取引先、株主などで構成される社会から支持される会社であることが必要不可欠だと考えています。法令遵守はもとより、省資源・省エネルギーなど、地球環境に配慮しながら付加価値の高い商品を創造し、社会に貢献し続けることで、今後も持続的な成長と高い収益性の実現を目指してまいります。

革新的な商品と 豊富なラインナップ

1社完結のトータルサポートを 実現する商品群

汎用センサや変位センサなどFA用の多種多様なセンサから、測定器、PLC、計測機器、バーコードリーダー、レーザーマーカ、デジタル顕微鏡、3Dプリンタまで、ものづくりになくてはならない商品を企画開発し、提案型のダイレクトセールスで商品を提供しています。お客様のさまざまな課題を1社で解決できることも当社が選ばれる理由の一つです。



特定の顧客・業界に依存しない 幅広い顧客基盤

さまざまなアプリケーションを 提供できる商品群

お客様の潜在的なニーズを把握し、国や地域を問わず、幅広い業界で導入していただける商品として企画開発しています。自動車・半導体・液晶・電子デバイス・IT機器・情報通信・金属鉄鋼・食品・医薬品・物流など、業界ごとに最適な商品アプリケーションをご提案することにより、特定の業界や顧客の動向に左右されにくい事業環境を実現しています。現在では、グローバル市場で35万社を超えるお客様に当社商品をご採用いただいています。



事業領域

研究開発から小売まで トータルサポート

キーエンスは商品を通じてお客様の技術革新をサポートすることで、ものづくりのありかたを革新しています。研究開発から製造、組み立て、検査、物流まですべての工程が当社の事業領域です。

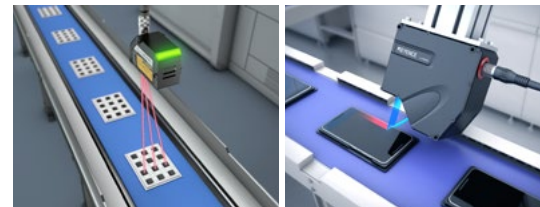
研究開発

ものづくりの研究開発はもちろんのこと、iPS細胞などの再生医療分野や宇宙ロケットなどの科学技術分野まで、あらゆる研究開発の発展に貢献しています。



ファクトリーオートメーション

第4次産業革命とも言われる現在、世界中でスマートファクトリー化が進められており、自動化やデータ収集に必要なセンサや測定器はより重要な存在になっています。幅広い業界の用途に対応できる豊富な商品により、ものづくりに貢献しています。



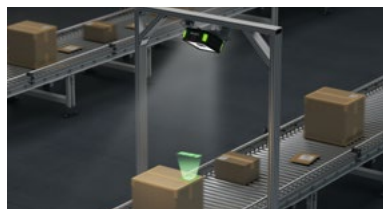
小売

商品を販売する小売店において、在庫や発注数の管理は業務効率の向上やロスの低減に欠かせません。使い勝手と読み取り性能を高めることで、業務の効率化に貢献しています。



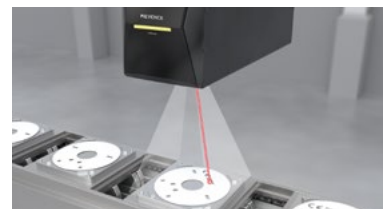
ロジスティクス

eコマースやITの普及により物流量は年々増加しています。消費者からの多様なニーズに応えるため、自動搬送システムやロボットの導入など、より効率的な物流システムの構築に貢献しています。



トレーサビリティ

原材料の調達から生産・出荷まで、「いつ、どこで、誰が」製造したか明らかにすることで、厳格に管理された安全で安心できる商品づくりに貢献しています。



品質管理

ものづくりの現場では、効率的な生産とともに高い品質が求められています。人の目では実現できない、圧倒的な検査精度と処理スピードにより、高品質の実現に貢献しています。



高い付加価値を生み出す ビジネスモデル

世界初・業界初の商品を生み出す企画開発力

新商品の約7割が「世界初」「業界初」。

ダイレクトセールスで得たお客様の潜在ニーズや困りごとを的確に見極め、「世界初」「業界初」となる商品を、特定の業種やお客様向けの特注品ではなく、幅広い業種・業界で採用していただける標準品として企画開発しています。お客様の欲しいものをそのまま商品化するのではなく、お客様自身も気付いていない潜在ニーズを把握して、「こんな商品が欲しかった」と思っていただけのような革新的な商品を開発することが、高い付加価値を生み出す源泉となっています。



高い付加価値を生み出す ビジネスモデル

新たな価値を提供することで、お客様の課題を解決した事例 (1)

Case.1

高精度自動コロニーカウンタ BC-1000 シリーズ



Before

× 従来の課題

手動コロニーカウンタの課題

- 時間がかかる
菌数が多いとカウントに時間がかかる
正確さの担保のために検査数を増やしている

- 検査結果がばらつく
測定者の熟練度による誤差が生じる

自動コロニーカウンタの課題

- 設定が難しい
操作に専門的な知識、経験が必要

After

○ 課題解決

BC-1000で解決

- 最速1秒で完了
菌数が多くても最速1秒でカウント
常に正確で安定した検査が可能
- 安定した検査結果
熟練度や慣れによらず、誰でも同じ結果
- 誰でも簡単に使える
置いて押すだけの簡単操作

高い付加価値を生み出す ビジネスモデル

新たな価値を提供することで、お客様の課題を解決した事例 (2)

Case.2

UVレーザープリンタ FP-1000 シリーズ



Before

× 従来の課題

印字がかすれる

従来のインク方式は、フィルム表面にインクを転写させる方式のため、包材との相性や表面状態によって印字がかすれてしまうリスクがありました。

ダウンタイムや交換費用が発生

従来のサーマルプリンタでは、インクリボンやサーマルヘッド交換によるダウンタイムや交換費用が発生していました。

After

○ 課題解決

印字が消えない

UVレーザーは対象物そのものを発色させる方式のため、アルコール・油・粉・水などがフィルム表面に付いていても影響を受けず、「消えない印字」が可能です。

ダウンタイムなし

従来のサーマルプリンタで発生するダウンタイム（インクリボン交換やサーマルヘッド交換）が発生しない分、同じ稼働時間でもより多く生産することができます。

消耗品コストゼロ

UVレーザープリンタは、インクリボン交換や印字消えなどがないため、従来発生していたフィルムや製品廃棄コストを削減することができます。

高い付加価値を生み出す ビジネスモデル

ファブレス生産体制

自社工場を持たず、生産は国内外の協力会社に委託しています。そのため、設備投資を抑えたいうえで、商品の特性にあわせて最適な設備や技術を持つ工場を選定できます。また、ファブレス生産でありながら、商品の企画開発だけでなく、生産に関わる部材の調達も当社の担当部署がおこなっております。生産については、生産技術や生産企画、品質管理部門が商品の生産に深く携わることで、生産における知識や技術を社内に蓄積し、高品質な商品を量産できる体制を構築しています。

KEYENCE



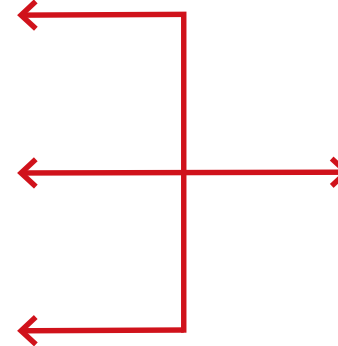
企画開発



部材調達



生産管理



生産協力工場

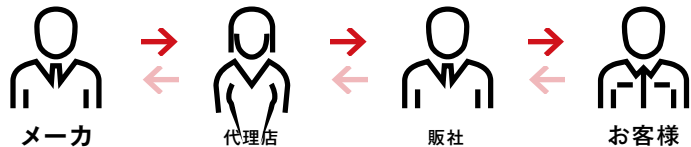
高い付加価値を生み出す ビジネスモデル

ダイレクトセールス

世界初・業界初となる特徴的な商品をお客様に提案するためには、商品やアプリケーションを深く理解している営業担当者が不可欠です。代理店を介さない直販体制により、お客様が抱えている課題やニーズを直接把握し、商品を通じて的確かつ迅速な課題解決策を提案します。また、お客様の潜在的なニーズまで把握できることが、次の革新的な商品の開発へとつながります。国境を越えた案件であっても、46か国250拠点にいる営業担当者と連携することで、お客様のものづくりをグローバルにサポートできる体制を構築しています。

一般的な販売体制

代理店や販社を経由するため、お客様の真の課題を把握することが難しい。



キーエンスの直販体制

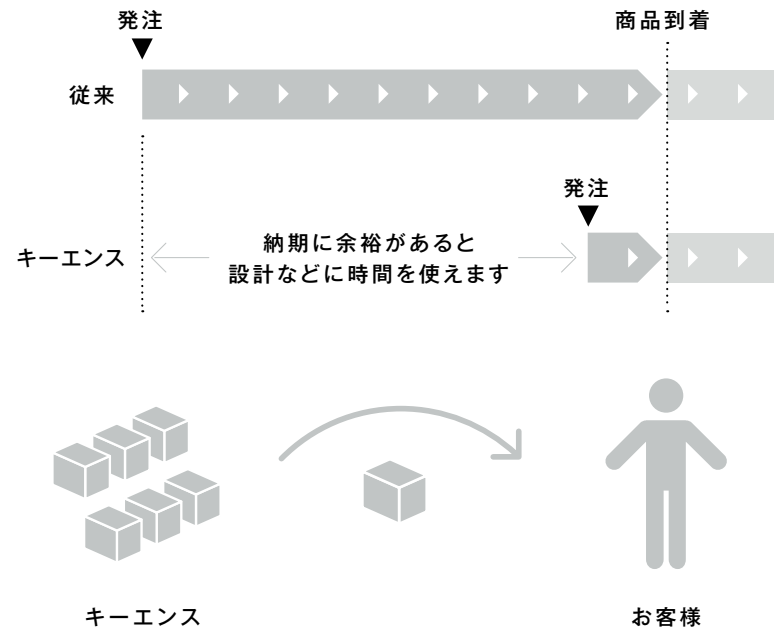
直販体制により、お客様の課題を直接把握し、最適な解決策をご提案します。



高い付加価値を生み出す ビジネスモデル

当日出荷体制

商品は全世界で当日出荷。必要な時に必要な数量を入手できるため、万々に備えてお客様が必要以上の在庫を抱える必要はありません。また、お客様は商品ごとの納期を気にせずに最適な商品を選定することができ、余裕を持った仕様検討も可能となります。当社の商品は新商品の約7割が「世界初」「業界初」ですが、グローバルダイレクトセールスによって得たお客様の潜在ニーズを見極めたうえで、幅広い業界でご採用いただける標準品として企画・開発しています。受注生産ではないことも、当日出荷体制の実現につながっています。



グローバルサポート

海外でも日本と同じくダイレクトサポート

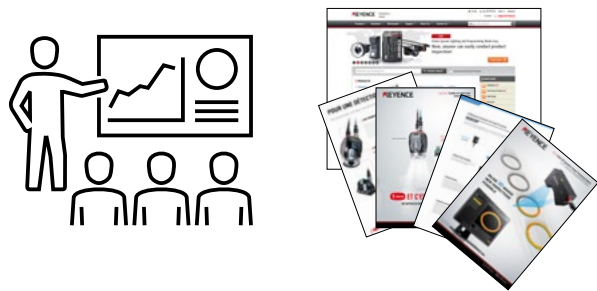
グローバルなものづくりを支えるためには、国境を越えた“ボーダレス”企業であることが重要と考え、世界中で高品質なサービス・サポートを提供できる体制を整えています。



グローバルサポート

現地スタッフ育成プログラム

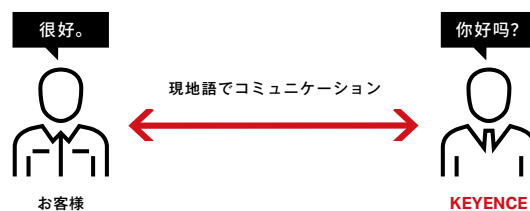
キーエンスでは、顧客企業の現地スタッフを対象に、センサ・測定器などの技術力育成セミナーを開催。各国の状況にあわせた技術サポートにより、お客様とのつながりを深めています。



現地の言語に翻訳したマニュアルや技術資料も充実

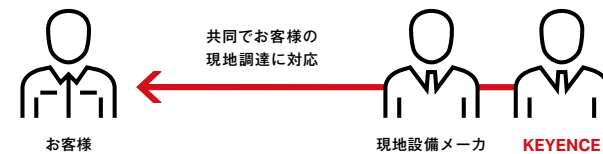
現地スタッフによるコミュニケーション

キーエンスでは、当社の現地営業担当者を日本と同等の技術研修プログラムで育成。各国で現地に根ざした営業活動をおこなっています。



現地設備メーカーとのコラボレーション

グローバル生産をおこなう企業にとって、設備や部品などの「現地調達」も大きな課題の1つです。キーエンスでは、現地の各種設備メーカーを紹介するサービスを提供。現地での設備導入をスムーズにおこなえるようサポートしています。



さらなる事業拡大に向けて

グローバル展開の加速

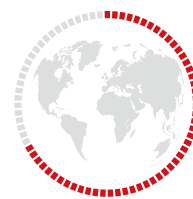
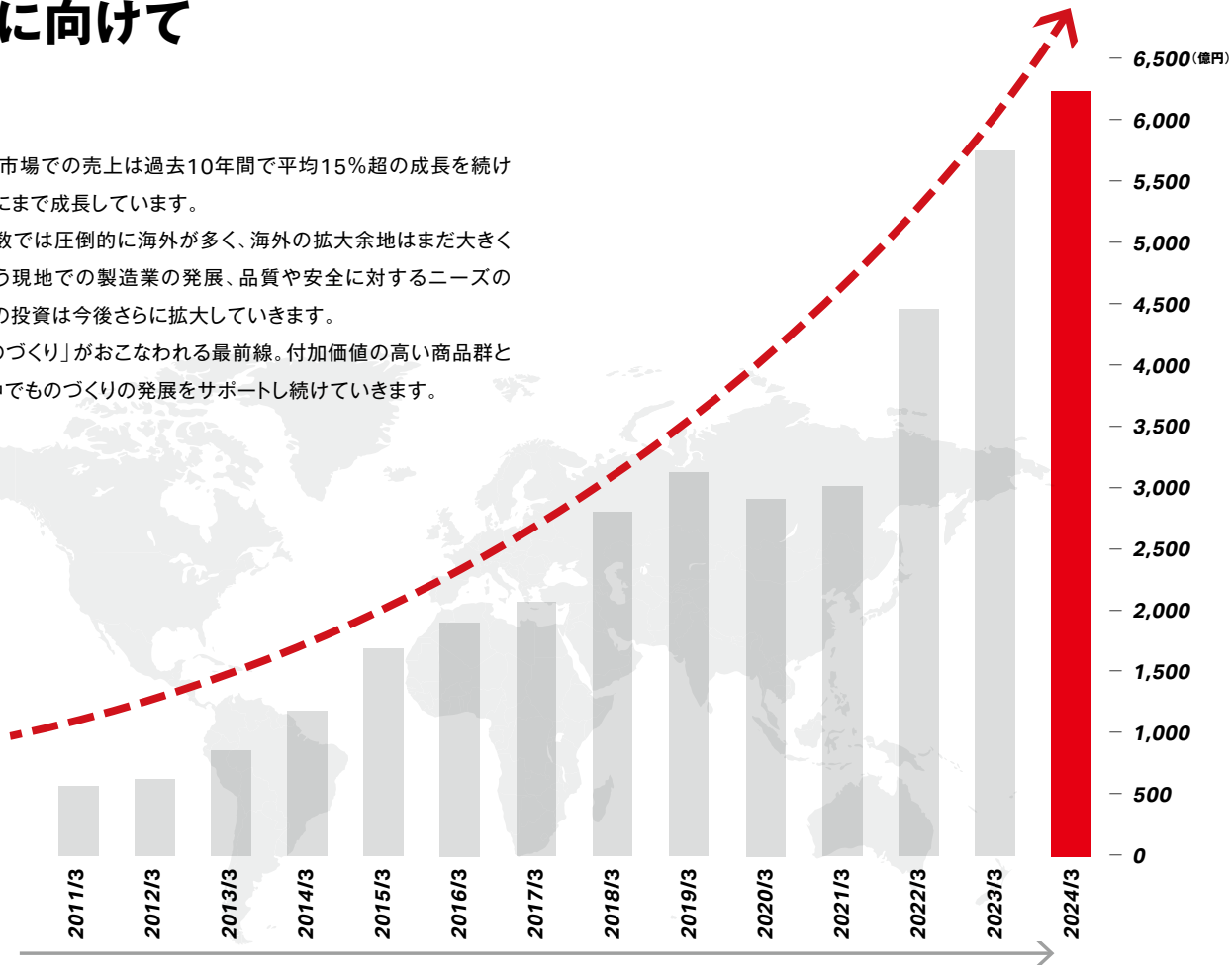
グローバルネットワークの拡大により、海外市場での売上は過去10年間で平均15%超の成長を続けており、売上高構成比の60%を超える規模にまで成長しています。

日本と海外におけるものづくりの生産拠点数では圧倒的に海外が多く、海外の拡大余地はまだ大きく残されています。また、新興国の成長に伴う現地での製造業の発展、品質や安全に対するニーズの高まりなど、ファクトリーオートメーションへの投資は今後さらに拡大していきます。

キーエンスの事業領域の中心はまさに「ものづくり」がおこなわれる最前線。付加価値の高い商品群とダイレクトセールスにより、これからも世界中でもものづくりの発展をサポートし続けていきます。



2011年3月期
海外売上高比率
30%超



2024年3月期
海外売上高比率

60%超

さらなる事業拡大に向けて

事業領域の拡大

キーエンスはFA市場で培ってきたノウハウ・開発力を活かして、これまで研究開発分野や、物流、小売などFA市場以外の分野にも事業を拡大してきました。これからも、世の中にない商品を開発することによって新しい市場を創造し、世の中のありようを変えていきたいと考えています。

生物化学・医学分野での研究に貢献するオールインワン蛍光顕微鏡



物流センターの生産性向上に貢献するコードリーダー



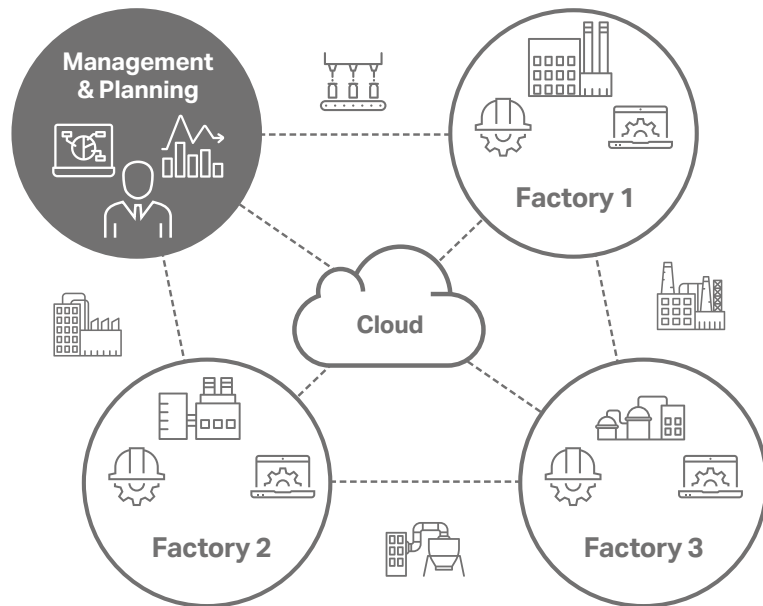
企業が保有するデータから有効な打ち手を導き出す データ分析ソフトウェア



さらなる事業拡大に向けて

ものづくりの進化を加速させる

ものづくりの現場では生産性の向上や品質の改善に加え、技術革新によりさまざまな変革が起こっています。自動車業界における電動化をはじめ、スマートフォンの高機能化、デジタル技術を駆使した生産現場のデジタルトランスフォーメーション（DX）など、グローバルにものづくりは進化しています。潜在的なニーズを捉えた革新的な商品を生み出すことで、ものづくりの進化を支えています。



今後、製造業の生産性を大幅に向上させることが期待されるDX。

工場でのデータ活用は、センサなどの機器をネットワークに接続し、データを収集・活用することから始まります。当社の幅広い商品により、デジタル革命による生産現場の進化に貢献していきます。



環境

- 基本理念
- 商品における環境負荷低減
- 環境数値データ
- 気候変動に対する取り組み

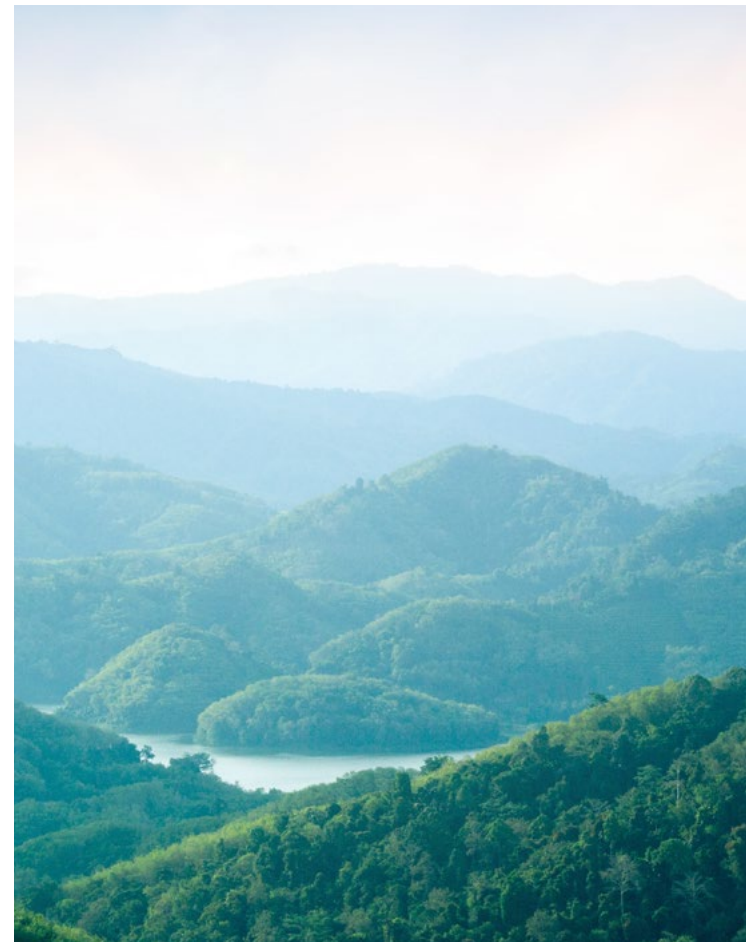
基本理念

当社は地球温暖化防止を含む地球環境保全が地球全体のために最重要であると認識し、
当社の企業活動のすべての領域において地球環境の保全と向上に誠意を持って配慮し行動する。

環境方針

当社は、自動制御機器、計測機器、情報機器および関連する電子応用機器、オプトエレクトロニクス機器並びにこれらのシステムを開発、製造、販売していることを踏まえ、以下の方針に基づき環境負荷低減に取り組んでいく。

- 1.環境関連の法規制および当社が認めるその他の要求事項を遵守するとともに、自主管理基準を設けて環境保全に取り組む。
- 2.環境負荷の低減のために、環境マネジメントシステムを構築・維持し、継続的に改善をおこない環境汚染の予防を推進する。
- 3.当社の活動、商品、サービスに関わる環境影響のうち、以下の項目を重点項目として取り組む。
 - GLOBAL化推進に配慮した有害な化学物質の不使用を含む化学物質管理体制を構築し、維持する。
 - CO₂排出抑制/削減のための電力使用量の管理体制を構築し、推進する。
 - 資源の有効利用をおこなうため、廃棄物の排出削減・省エネルギー活動・リサイクルの推進をおこなう。
 - 顧客における環境負荷低減活動に配慮した商品の設計・開発を推進する。
 - 生物多様性保全へ配慮した活動を推進する。



環境マネジメント体制

環境マネジメントシステムの国際規格ISO14001に則った環境マネジメントシステムを構築・運用することで環境負荷削減をはじめとする環境保全に向けた継続的な改善を進めています。環境管理責任部署を中心に、各部門や取引先をはじめとする関係者と連携し、商品の企画開発から生産、出荷、修理までに至る環境課題を選定するなど、全社環境マネジメントシステムの責任者である代表取締役社長の指揮のもと、環境目標の達成に向けて積極的に取り組んでいます。

内部環境監査

当社は国際規格であるISO14001に則り、代表取締役社長をトップマネジメントとした環境マネジメントシステムを構築しています。ISO認証機関による定期的な審査を受けることに加え、環境管理システムが有効に維持されていることや関連法の遵守状況を確認し、マネジメントシステムの継続的な改善や環境パフォーマンスの向上につなげるため、内部監査を定期的に実施しています。



ISO14001

商品における環境負荷低減

商品を通じて 地球環境保全に貢献する

キーエンスの商品自体が、環境に配慮することはもちろん、商品をご利用いただくお客様の現場や、お客様の商品・サービスを利用される社会全体の環境負荷を低減する。それがキーエンスの考える環境貢献です。より少ない資源・エネルギーで大きな付加価値を持つ商品を生み出し、その商品が製造現場の生産性を向上させ、製造現場の環境負荷低減に貢献します。常により大きな付加価値を追求していくことが環境貢献へとつながっていきます。



AI × 光学ズーム搭載ビジョンシステム
VS シリーズ

キーエンスの考える環境貢献

温暖化対策

- CO₂排出量削減 省エネ化

地球環境保全

- 有害物質の削減 ゼロエミッション

- 当社商品自体による環境貢献
- 製造現場の環境負荷低減

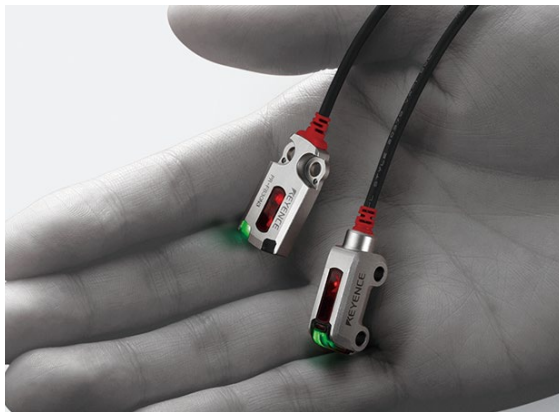
さらにお客様の原価低減/収益改善にも貢献

商品における環境負荷低減

環境負荷の低い商品の開発

より小さく

— 使用部材の削減 —



光電センサPRシリーズ

独自のハイブリッド構造を採用し、クラス最小サイズを実現。

より強く

— 部材の長期利用 —



セーフティライトカーテンGL-Rシリーズ

破損による部品交換を最小限にする「全方位堅牢」を実現。破損が最も多い光学面の保護のみならず、表示部まで保護するビッグツインバンパー構造を採用し、取り付け金具にも耐衝撃性の高い堅牢性を実現しています。

より少なく

— 省エネルギー —



ハンディターミナルBTシリーズ

バッテリーの寿命を大幅に延ばす劣化抑制アルゴリズムを搭載。バッテリーの交換頻度を低減します。

商品における環境負荷低減

CO₂削減への取り組みに貢献する商品

商品を通じてCO₂削減活動に貢献します。

工場の大元から装置末端まで
簡単にエネルギーの使用状態を監視・把握して
工場の省エネを実現

配管を切らない気体流量計



クランプオン式気体流量計
FD-Gシリーズ

流量

装置のエネルギー使用量を見える化して削減



省エネユニット
MP-Fシリーズ

流量 圧力 電力 温度 湿度

クラス初!クランプオンで簡単にエアを見える化



超小型気体用流量センサ
FD-Eシリーズ

流量 圧力

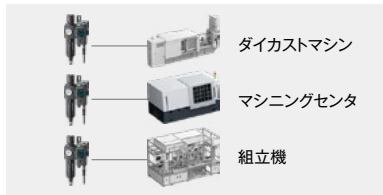
大元配管のリーク量が見える
200A 配管までクランプオンで簡単取付



圧縮空気の総使用量

コンプレッサからの吐出力

設置するだけで省エネ
シャットオフバルブで無駄なエアを削減

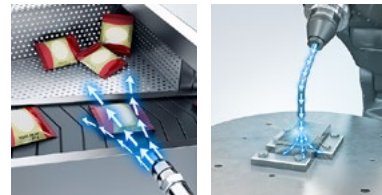


ダイカストマシン

マシニングセンタ

組立機

装置末端のエア使用量を最適化
詰まりや圧力損失ゼロ



NG排出

溶接

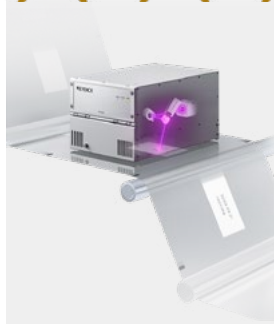
商品における環境負荷低減



印字工程の廃棄物削減と省エネルギー化に貢献する商品

包装印字の常識を変える

UVレーザープリンタ FP-1000シリーズ

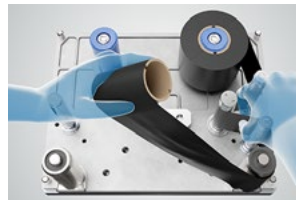


賞味期限

20XX.09.21
+A01/M8

印字が消えない

水・油・粉が表面についても、印字後にアルコールで擦っても消えない印字が可能です。



ダウンタイムなし

従来のインクリボン切れやサーマルヘッド交換などによりラインが止まることはありません。



消耗品コストゼロ

インクリボンなどの日々の消耗品コストや定期保守点検費用が発生しません。

インクリボン廃棄にかかるCO₂排出量をゼロに

従来のサーマルプリンタではインクリボンを使用するため、使用済みインクリボンを廃棄処理する際にCO₂の排出が生じていました。

UVレーザープリンタはインクリボンを使用しないので、従来発生していたCO₂はゼロになります。

廃棄ロスシミュレーション

かりに1日4本インクリボンを交換、月25日稼働の工場の場合、年間で1200本ものサーマルリボン廃棄が発生していました。インクリボン1本500グラムの場合、1200本だと600キログラム、廃棄時のCO₂排出量に換算すると約1.2トンにのぼります。UVレーザーの場合はインクリボンを使用しないので、従来発生していたCO₂排出量はゼロになります。



リボン廃棄にかかるCO₂排出量を1.2トン削減

※代替値です

商品における環境負荷低減

含有化学物質管理

電気電子製品に含有される化学物質に対する規制はグローバルに広がっております。

当社では、含有化学物質に関連するさまざまな基準をサプライヤーと共有しながら、使用する部品や材料のグリーン調達を推進し、欧州のRoHS指令やREACH規則に代表されるような、各国・各地域における含有化学物質規制をしっかりと遵守する取り組みをおこなっております。

安全な商品を提供するための取り組み

商品の安全性を確保することは、品質向上を標榜する前提となります。商品の設計・開発・製造にあたり、製品安全に関する法令等を遵守したうえで、さらにリスクを低減する取り組み等をおこなっています。

商品のリサイクル

当社は一般社団法人JBRCに加盟しており、BTシリーズで使用する小型充電式電池のリサイクルに取り組んでいます。

※回収はJBRCが窓口になります。

EU RoHS指令への取り組み

当社は、人類の健康や地球環境保護に貢献するために、商品から重金属などの有害化学物質を排除し、含有化学物質規制を代表するRoHS指令への対応を進めております。

RoHS指令(2011/65/EU)

EU加盟国内に上市する電気電子機器は、RoHS指令制限物質を含有することはできません。

RoHS指令制限物質

鉛、水銀、カドミウム、六価クロム、ポリ臭化ビフェニル、ポリ臭化ジフェニルエーテル、フタル酸ビス(2-エチルヘキシル)^{*1}、フタル酸プチルペンジル^{*1}、フタル酸ジプチル^{*1}、フタル酸ジイソプチル^{*1}

※1 (EU)2015/863により追加された特定フタル酸エステル類。

当社商品の多くは2021年7月22日から規制対象となりました。

商品における環境負荷低減

事業活動における環境負荷低減

● 回収・リサイクルへの取り組み

紙材のリサイクル

紙材の回収管理も徹底しておこなっています。従来は紙を使用していた申請書を電子化するなどの取り組みに加え、各フロアにリサイクルBOXを設置。オフィスで出た紙は古紙回収会社を経由し、製紙会社に納入されています。こうしたリサイクルの工程を経て、ダンボールなどに再生されています。

● 空調機器を高効率機器へ更新

消費電力を削減できる省エネ機器や、使用材料を削減した省スペース製品など、CO₂排出量を削減する環境に配慮した空調機器への切り替えを進めています。

● 物流拠点における廃棄物削減への取り組み

従来は商品サイズごとに梱包箱を用意していたため、余剰なスペースには緩衝材を使用する必要がありました。自動梱包装置の導入により、梱包箱内の無駄なスペースを削減。これにより、緩衝材の削減を実現しています。また、梱包箱の種類の統一化にもつながり、省資源・省スペースな運営をおこなっています。

● CO₂削減への取り組み

LED照明への切り替え

環境負荷低減への取り組みとして、CO₂排出量の低減を実現するため、本社オフィスビル、物流拠点は全館LED照明へ切り替えています。このLED照明化により、従来と比較して約64%のCO₂削減効果があります。

● 環境配慮型車両の導入

環境負荷を低減するため、国内の営業活動に使用する社用車を環境配慮型車両へ順次取り替えています。

● ISO 9001/14001 認証取得

事業活動や商品を通じて社会に貢献する当社の取り組みに対し、第三者認証機関からISO9001/14001の認証を取得しています。



ISO9001

ISO14001

環境数値データ

最小限の環境負荷で最大限の付加価値を生み出すことを意識して取り組んでいます。

温室効果ガス (GHG) 排出量	2017 / 3 (基準年)	2021 / 3	2022 / 3	2023 / 3	2024 / 3
スコープ1.2 (t-CO ₂) ^{※1}	4,225	3,268	4,000	3,791	3,330
1t-CO ₂ あたりの売上総利益(万円)	7,890	13,493	15,530	19,909	24,097
スコープ3 (t-CO ₂) ^{※2}	-	-	1,278,948	1,545,190	1,239,243

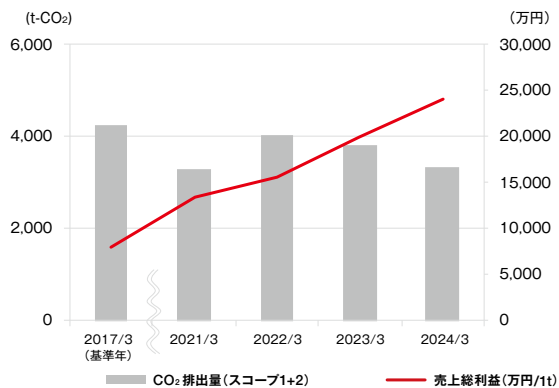
	2020 / 3	2021 / 3	2022 / 3	2023 / 3	2024 / 3
水使用量 (m ³) ^{※1}	26,052	24,364	25,835	27,174	27,688
1m ³ あたりの売上総利益(万円)	1,280	1,810	2,404	2,777	2,898
電気使用量 (MWh) ^{※1}	8,005	7,610	7,910	8,076	8,214
1MWhあたりの売上総利益(万円)	4,164	5,793	7,853	9,346	9,770
産業廃棄物 (t) ^{※1}	113	136	152	170	143
1tあたりの売上総利益(百万円)	2,952	3,237	4,084	4,429	5,610

※ 1) 算定対象: 本社ビル・クオリティラボ・高槻ロジスティクスセンター・生産管理センター・高槻事業所

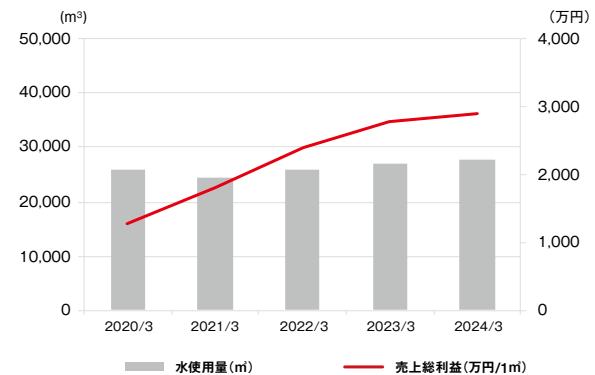
※ 2) 算定対象: キーエンス単体の国内での活動について算出

環境数値データ

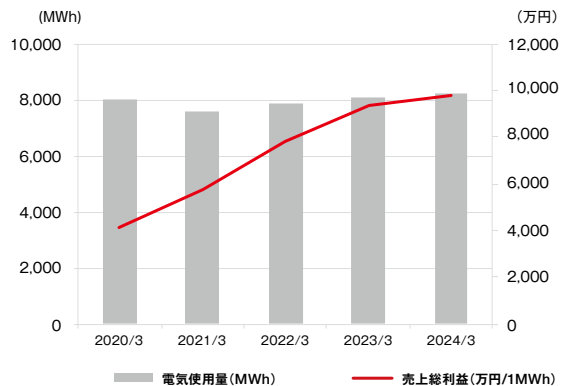
● CO₂排出量



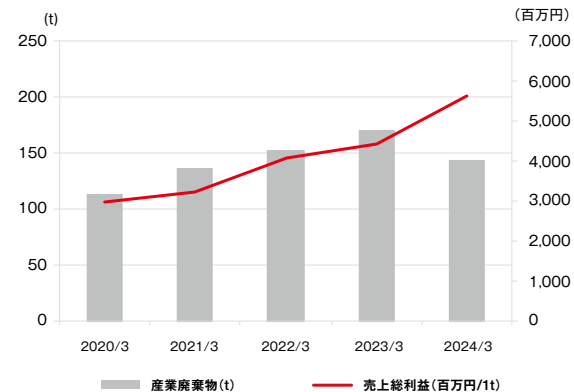
● 水使用量



● 電気使用量



● 産業廃棄物



気候変動に対する取り組み

当社は、気候変動が事業に与えるリスクと機会を評価し、TCFDによる最終報告書に沿って、「ガバナンス」「戦略」「リスク管理」「指標と目標」の4つの観点から、関連する情報の開示を進めてまいります。

ガバナンス

気候変動は経営理念である「会社を永続させる」うえで重要な課題であると認識しております。気候変動に関しては、各取り組みを推進する経営会議および関連部門の責任者が参加する会議にて議論をおこない、その取り組み内容については取締役会にて監督しております。

戦略

当社の事業は、「ものづくりの現場で起きているさまざまな課題を、商品を通じて解決すること」を目的としております。ものづくりのありかたは今後もさらに大きく変化していきます。その変化を支え、進化を加速させるために「今まで世の中になかった新たな価値」を生み出し続けることこそが社会への貢献であり、「事業活動や商品を通じて、環境保護をはじめとする社会的責任を果たしていく」ことが重要であると捉えています。小型化、省エネなど、当社商品自体による環境負荷低減に加え、商品を通じてお客様の環境負荷低減に貢献することで、温暖化対策や地球環境の保全に貢献してまいります。

リスク

- 自然災害（津波、洪水、豪雨、落雷等）の甚大化による生産、出荷等の事業活動の停止。
- 平均気温の上昇による材料、エネルギーコストの増加。

機会

- お客様の省エネ・省資源への取り組み推進（商品を通じたお客様の省エネ活動への貢献）
- 自社商品の小型化・省エネ等の商品仕様を検討
- 商品を通じたコンサルティングセールスの機会拡大

リスク管理

- 気候変動に関する規制や事業に影響を与えるリスク要因に対する情報収集をおこないます。
- 経営会議および関連部門の責任者が参加する会議において、発生リスクや事業への影響度を総合的に評価・判断し、対策の検討をおこないます。検討結果や対処方針については取締役会に報告します。

指標と目標

- 環境負荷低減に貢献する商品の企画・開発。
- 商品を通じたお客様の環境負荷低減活動へのさらなる貢献。
- 事業活動に伴う温室効果ガス（スコープ1+2）の削減。2030年度に2016年度比で43%削減。

社会

- 人権方針
- 人権への取り組み
- 人権デューデリジェンスの実施
- 働きがいのある職場の実現
- 人材の育成
- 公益財団法人キーエンス財団



人権方針

基本的な考え方

キーエンスグループは、事業活動を支えるすべての人々に対する人権尊重は、企業を永続させ、社会的責任を果たし続けるために不可欠であると認識しております。創業以来、互いに人間性を尊重し、働きがいのある職場づくりを目指してきましたが、国際規範に基づく人権対応への社会的要請を踏まえて、2021年12月6日に代表取締役名で「キーエンス人権方針」を定めました。2022年6月10日には、国連「ビジネスに関する指導原則」等の支持を含めた内容に改訂し、人権尊重の取り組みを実践してきました。キーエンスグループは、今後も人権尊重の取り組みを推進していきます。

※キーエンス人権方針は
こちらのQRコードから
ご覧いただけます。



人権への取り組み

行動規範

キーエンスグループでは、グループの行動規範を定めており、その内容はウェブサイトで開示しています。行動規範の中で、人権の尊重や児童労働・強制労働の禁止を表明しており、キーエンスグループのすべての役員・従業員が、事業活動において行動規範を理解し遵守することを明確にしております。また、当社の仕入先様（業務委託含む）と協力企業様についても行動規範の遵守を要請しております。

人権への取り組み・推進体制

サステナビリティに統括責任を持つ担当役員が管轄する部署が主管部署となり、人事・法務・資材・生産管理部門などと連携して人権リスクを防止・低減するための取り組みを実施しています。(1)人権方針の策定・見直し(2)人権リスクの特定・評価(3)適切な対策の検討・実施(4)モニタリング(5)情報開示・サプライヤーエンゲージメントをおこなっていきます。また、必要に応じて外部の専門家のアドバイスも参考にしていきます。

マネジメントレビュー

人権課題を含めたサステナビリティに関する取り組みの内容は、毎年担当役員が執行会議や取締役会に報告をおこなう体制となっています。

人権デューデリジェンスの実施

国連「ビジネスと人権に関する指導原則」を尊重し、当社およびサプライチェーンを含む事業活動上の人権への負の影響の特定・評価をおこない、顕著な人権リスクの特定をおこなっています。人権影響評価については、深刻度や影響が生じる可能性を考慮したうえで、(1)セルフアセスメント(2)リスクアセスメント(3)インパクトアセスメントの手順でアセスメントを実施。人権リスク評価にあたり、外部の国・地域別のリスク情報も参照しています。

(1) 人権リスクの特定・評価

当社の事業活動において発生する可能性がある人権リスクのうち、顕著な人権リスクとして特定した項目は「強制、奴隷、債務労働」および「児童労働」です。当社だけでなく、サプライヤーの皆様と当社の考え方を共有する目的から、サプライチェーンを対象としたガイドライン等を定め、人権の尊重、強制的・奴隷的な労働や差別的処遇の排除など、人間性を最大限に尊重した環境づくりを要請しております。

(2) 適切な対策の検討・実施

協力工場への訪問調査に加えて、サプライチェーンにおいても、そこで働いている方々の人権を考慮した職場環境づくりを実行していくため、2023年度は重要な仕入先企業様に対して強制労働・児童労働の禁止を含む調達ガイドラインの遵守状況を確認しており、重大な人権リスクへの違反がないことを確認しています。継続的にサプライチェーン上の人権リスクについても把握に努めていきます。

(3) モニタリング

状況把握 当社の調達・生産ガイドラインに対する遵守状況の確認を継続しておこなう。

調査頻度 リスク評価の結果、人権リスクの懸念がある取引先様には毎年、それ以外の重要な取引先様には少なくとも3年に1回実施。

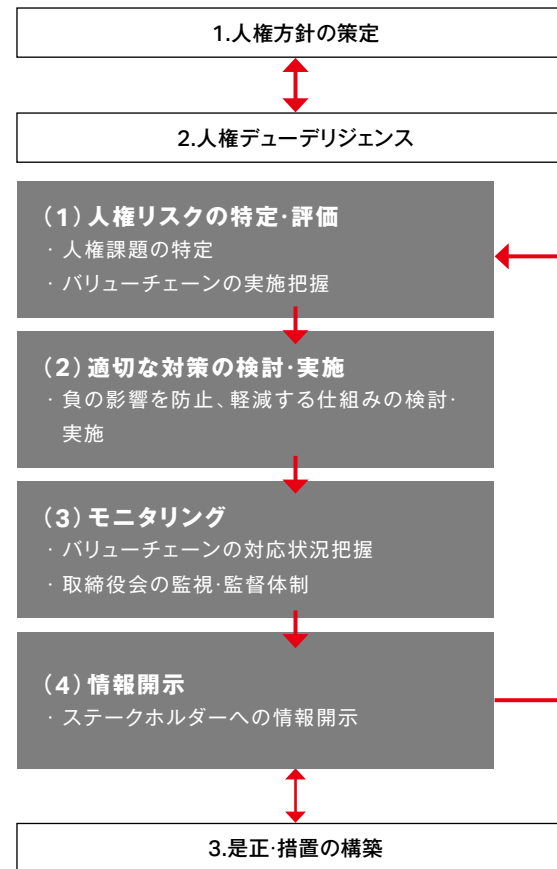
(4) 情報開示

当社のWebサイトや毎年作成するサステナビリティ資料等で人権の取り組みを報告。

是正・措置の構築

救済メカニズム サプライヤーホットライン設置・社内での相談・連絡窓口の設置

人権尊重の取り組みの全体像



The UK Modern Slavery Act 2015 (英国現代奴隷法)への対応

株式会社キーエンスは、The UK Modern Slavery Act 2015 (英国現代奴隷法)第54条の規定に基づき、本声明を公表しています。

社内での周知浸透／教育

当社では人間性を尊重し、働きがいのある職場づくりを目指し、上下関係を意識しない風土を大切にしてきました。社員への行動規範を示したビジネスガイドラインを制定し、人種・性別・国籍・信条・年齢・障害の有無・性的指向・性自認などによる差別・中傷やハラスメント、役割や立場の違いを利用した言動などがないように徹底しています。

また、行動規範はすべての従業員に配布し、定期的に周知することでコンプライアンス意識の向上および理解促進に努めています。海外の現地法人においても、さらなる行動規範の浸透を図るため、行動規範を翻訳し、日本国内と同様、この規範を全員が確認する仕組みを構築しております。

ハラスメント防止への取り組み

セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントなどのハラスメントを未然に防止するために、社内研修や社内イントラネットへの情報掲載を通じて、意識向上のための活動をおこなっています。

新任の責任者に対する研修では、ハラスメントの未然防止および事案が発生した際の適切な対応について教育をおこなっているほか、職場単位でハラスメントについて注意すべき点を話し合う機会を設けています。

また、従業員がハラスメントについて安心して相談ができるよう、連絡・相談手段は面談のほか、メールや電話、社内イントラネットからの連絡窓口を設置しています。相談を受けた場合には、相談者・行為者のプライバシーを保護するために必要な措置を講じるとともに、相談者および事実関係の確認に協力した社員に不利益な取り扱いがおこなわれないことを保証し、プライバシー厳守を徹底しています。

働きがいのある職場の実現

人間性を尊重する職場づくり

人間性を尊重し、働きがいのある職場づくりを目指すことを方針とし、物質的にも精神的にも仕事がしやすい職場環境づくりを目指しています。法令遵守はもちろんのこと、人種・性別・国籍・信条・年齢・障がいの有無などで差別や中傷をしない、無意識に人を傷つけない、役割や立場の違いを利用しないなど、高い倫理観を持ち、企業活動に取り組んでいます。



高い付加価値を生み出すのは人材です。人間性を尊重する職場づくりにも力を入れ、主体性を持って仕事に取り組める環境を整えています。

オープンに議論できる職場環境

「誰が言ったか」ではなく、「何を言ったか」ということを大切にし、誰もが自分の意見を自由に発言できる環境づくりに取り組んでいます。たとえば、上下関係を意識しないようにするため、役職名で呼ぶことはせず、社員全員がお互いの名前を「さん」付けて呼び合う、会議の席順は決めず、入った順番に座るなど、役職・年齢・キャリア・性別に関係なく、主体性を持って自由に発言できる風土を構築しています。

また、グループ間の隔たりをなくすため、できる限りオフィス空間に間仕切りをなくすなど、オープンに議論ができる環境を整えています。このような風土や環境により、たとえ新入社員であっても、自分が正しいと思うことを気兼ねなく主張できる風土を維持しています。



公平・公正

企業活動を適正におこなうためには、公平・公正であることが欠かせません。役員・社員の3親等以内の方の入社をお断りしていることや、取引上で接待や贈物を受けたりおこなったりすることを禁止していることも、公平・公正であるためには必要なルールだと考えております。

また、役割や立場の違いによるメリットを享受することも役得と考え、公平・公正の観点から禁止しています。



働きがいのある職場の実現

公私峻別

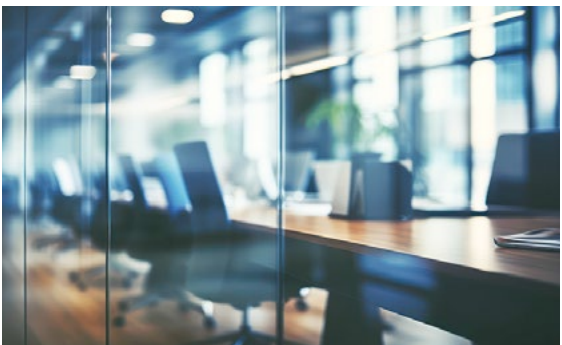
ビジネスに関係のない利害を判断基準に持ち込むことや、業務上で私的な恩恵を受ける行為、会社資産である会社の設備、社用車、携帯電話、什器、備品、機械・器具、事務用品の私的利用はもちろんのこと、電子メール、インターネットなども仕事のみで使用し、私的利用などは一切禁止されています。



高い付加価値を生み出すのは人材です。人間性を尊重する職場づくりにも力を入れ、主体性を持って仕事に取り組める環境を整えています。

相談窓口の設置

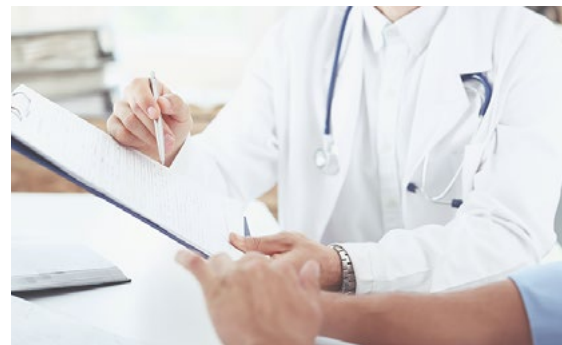
すべての従業員がアクセス可能な相談窓口を設置し、職場における不快な言動や職場環境を不適切にする行為があれば、直接の相談を受け付けています。相談があれば、プライバシーに十分配慮し、ただちに調査をおこない対応します。



社員の健康管理

健康診断・人間ドック費用補助

事業所ごとに社員が定期健康診断を受診しやすい環境を整え、法令に則り定期健康診断を毎年受診しています。35歳以上の社員とその配偶者が外部の医療機関で人間ドックを受診した場合、毎年健康保険組合による全額補助を受けることができます。また、治療や生活習慣の改善が必要な対象者には、個別に適切なフォローをおこなっています。



働きがいのある職場の実現

高い付加価値を生み出すのは人材です。人間性を尊重する職場づくりにも力を入れ、主体性を持って仕事に取り組める環境を整えています。

労働安全確保

- 生産設備のリスクアセスメントや定期監査に基づく安全対策の実施
- 作業者の負担軽減、安全を目的とした自動化設備の導入
- 危険作業をおこなう際の生産現場でのゴーグル着用、溶剤作業現場でのマスク着用の要請



休日休暇

2023年度は年間休日が128日。GW・夏季・冬季は各7～11連休で、心身ともにリフレッシュした状態でメリハリのある働き方を実現できるようにサポートしています。



従業員満足度

当社では、エンゲージメントサーベイの肯定的回答率を指標として設定し、70%以上とすることを目標としています。2023年度は70%以上のスコアになっています。



人材の育成

育成に関する基本的な考え方

各社員が互いに人間性を尊重し、働きがいのある職場作りを目指しながら企業の持続的な付加価値向上に貢献する社員の育成に取り組みます。

育成に関する基本方針

- 積極的に「仕事を任せる」
- 育成の基礎となるOJT
- 「研修」で総合的な能力開発を促す

OJTによる育成

営業 同行

1. 先輩社員の営業に同行して営業手法を学ぶ。
2. 先輩に同行してもらい営業アドバイスをしてもらう。

開発

プロジェクト担当

入社2か月で開発プロジェクトに参加。実際に商品開発の一部を任せることで成長を促進します。

OJTを促進するための制度

パーソナルコーチ制度

新入社員に対して、先輩社員がマンツーマンで仕事全般のアドバイスを受け持ち、成長を促進する仕組みです。

メンター制度

パーソナルコーチとは別に、新入社員が抱える疑問や不安を、若手先輩社員がメンターとしてフォローする制度です。

能力開発のための研修制度

実務スキル教育に加え、多様な研修プログラムを企画開発し、必要なタイミングで受講できるように各種制度を整備しています。

キャリア別教育

新入社員研修

- 入社後フォロー研修
- 新入社員研修

若手社員

- 実践スキル研修

中堅社員

- マネジメント研修
- コーチング研修

経営リーダー

- 責任者研修

人材の育成

育成制度

MDP

Management Development Program

一定期間にわたって責任者としての業務を任せ、次期リーダーを養成する研修制度。この制度を通じて、対象者本人の成長だけでなく、リーダー候補の層が厚くなり、活性化された組織を維持するうえでも効果を発揮しています。

CDP

Career Development Program

所属籍はそのまま、一定期間他のセクションに移って業務を経験する制度です。専門外の多彩な仕事を体験することで、広い視野の養成と新たな能力開発を促進します。

マルチアセスメント

責任者のマネジメント力開発を促進するために、メンバーの視点で評価（サーベイ）をおこない、結果を責任者にフィードバックする仕組みです。定期的に責任者自身のマネジメントにおける強みと課題を共有し、マネジメント力向上に役立てることが目的です。

実務教育

実務スキル研修

実務をおこなううえで各部門で求められるスキルの習得。

新任責任者研修

労務管理、社内規程など、責任者として必要な知識の習得。

社外教育

語学レッスン

自己啓発の一環として、語学レッスンを法人契約による割引料金で受講可能。

e-ラーニング・通信教育

仕事に役立つ度合いが高く、その講座を所定の期間内に修了した場合に、受講料の全額を会社が補助。

公益財団法人キーエンス財団

日本の未来を担う若者の、 大きな支えになりたい。

当社は「社会に貢献する人材の育成に寄与すること」を目的として、2018年に「公益財団法人キーエンス財団」を設立しました。

若者を支援する環境はまだ不十分と言わざるを得ません。このことから、学生が安心して学業に専念できる環境づくりに少しでも貢献したいと考え、将来のある有能な学生に対して、返済する必要のない奨学金を給付し、経済的支援をおこなうという考えに至りました。

奨学金の概要

	 新1年生対象の給付型奨学金	 新2,3,4年生対象の応援給付金
募集対象者	日本国内の4年制大学の新1年生	日本国内の4年制大学の新2,3,4年生
給付金額	月額10万円 (4年間の総給付額は480万円)	30万円 (一括給付)
募集人数	600名程度 (2025年4月入学者)	1,500名程度 (2025年4月進学者)

ガバナンス

- コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方
- 取締役候補者の指名・選解任の方針
- 役員報酬
- 規律ある組織づくり
- リスクマネジメント

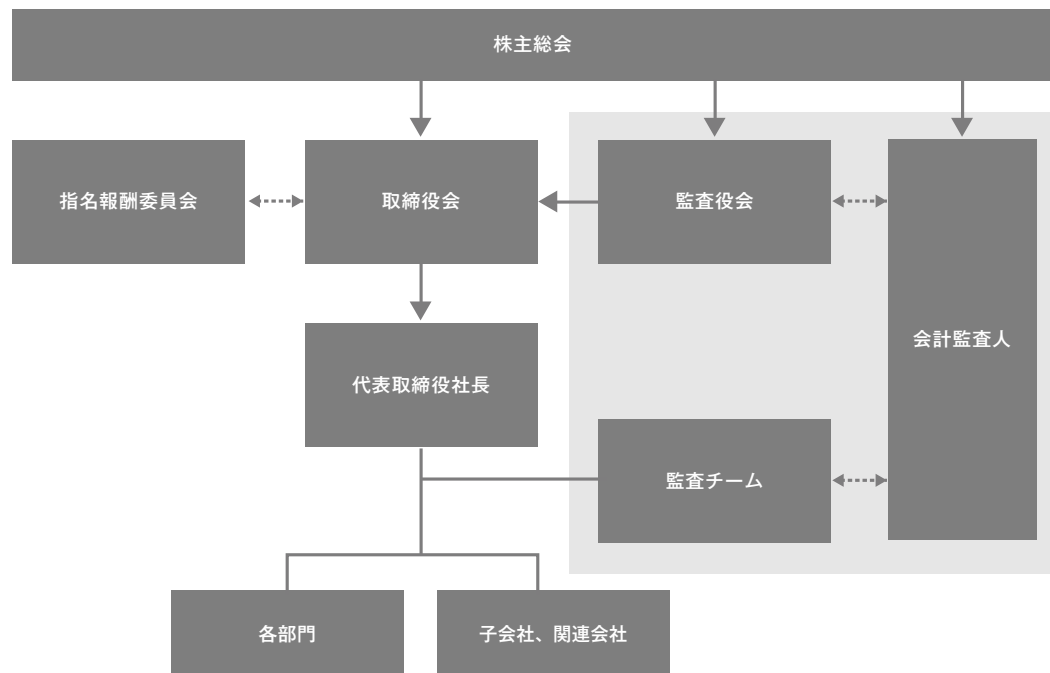


コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社グループは、企業の持続と持続的な成長を実現するためには、経営理念および行動指針に基づき、迅速かつ適切な経営の意思決定をおこなっていくことが重要であると考え、コーポレート・ガバナンスの充実に取り組んでいます。

コーポレート・ガバナンス体制

コーポレート・ガバナンスの体制面につきましては、当社では監査役制度を採用しており、監査役3名全員が社外監査役です。監査役に専従スタッフは配置していませんが、監査チームが連携する体制を敷いており、監査役は社内の各種重要会議にも出席しています。一方、取締役は社外取締役3名を含め9名と少人数で迅速かつ密な情報交換をおこなうことで監督と執行を両立させています。内部統制の仕組みにつきましては、専門部署による実地監査のほか、情報がすばやく伝達され牽制機能が発揮される仕組みを構築しております。また、取締役会の任意の諮問機関として、委員の過半数を独立社外取締役で構成する「指名報酬委員会」を設置しております。取締役・監査役の名、並びに、取締役の報酬等に係る取締役会の機能の独立性・客観性を強化し、コーポレート・ガバナンスのさらなる充実を図ることを目的としております。当社の経営上の意思決定、執行および監督にかかる経営管理組織とコーポレート・ガバナンスの体制の概要は以下の通りです。



取締役候補者の指名・選解任の方針

取締役・監査役候補の指名においては、取締役候補者に求められることとして、的確かつ合理的な判断ができ、高い倫理観を有し遵法精神に富んでいること、社内取締役候補者については、当社の事業運営に関する豊富な知識と経験を持ち、先見性に優れていること、社外取締役候補者については、出身分野における豊富な知識と経験を持ち、独立した客観的な立場から経営陣の職務執行に対して助言・監督する資質を有することとしております。また監査役候補者については、会計・財務・法務に関しての幅広い見識を有し、中立的・客観的な視点から監査をおこない、経営の健全性確保に貢献できることとしております。取締役・監査役候補者の指名については、同方針に照らしながら指名報酬委員会で審議をおこない、その答申を受けたくうえで取締役会で決議しています。解任にあたっては、その機能を十分に発揮していない場合、指名報酬委員会の意見を踏まえ、取締役会により総合的に判断したうえで解任案を決定することとしております。なお、取締役・監査役の解任は会社法等の規定にしたがっておこないます。

役員報酬

報酬の基本的な考え方

当社の取締役(社外取締役を除く)の報酬は、下記を基本的な考え方としています。

- 企業価値向上に向け、経営陣の経営責任を明確にするものであること。
- 業績向上のインセンティブに資するもの。
- 報酬の決定プロセスは透明性・客観性の高いものであること。

報酬および方針の決定方法

取締役会が決定権限を有する役員報酬内規により当社の役員の報酬等の額またはその算定方法の決定に関する方針が定められ、株主総会で決議された報酬限度額の範囲内において役員報酬内規に基づき取締役会が報酬の額等を決定しております。報酬は、前事業年度における従業員(組織責任者)の年収を基準額とし、係数を乗ずることにより算出しております。報酬の水準につきましては、当社従業員給与とのバランス等を考慮し、上限を3.0とした係数を設定しております。基準額となっている前事業年度における従業員の年収が業績(営業利益額)に連動しており、業績向上における責任を明確にしております。基準額における業績連動部分の割合は概ね60~70%であります。個人別の報酬額については取締役会決議に基づき代表取締役社長が委任を受け、役員報酬内規にしたがってその配分を決定し、月額報酬として支給しております。なお、社外取締役の報酬は、独立性確保の観点から業績には連動せず、固定報酬のみであります。

規律ある組織づくり

社員行動規範

不正やハラスメントなどが起こりにくい組織を維持していくために、社員の行動規範であるコーポレートポリシー／ビジネスガイドラインを全社員が定期的に確認する仕組みを構築しています。また、それにとどまらず日々の業務における判断基準として積極的に活用することにより、本質的な遵守の徹底やコンプライアンス意識の向上を図っています。

社内監査チーム

内部監査として、専任の監査チームを設置しています。国内外の各拠点における業務・運用の適正性、効率性を中心に内部監査を実施しており、監査結果その他の情報は定期的に、また必要に応じて代表取締役社長に報告しています。

リスクマネジメント

リスク管理体制

コンプライアンス・環境・災害・品質管理・輸出管理などに関わるリスクについては、それぞれの対応部署で必要に応じ規則・ガイドラインを制定し、管理責任者を特定するとともに、研修の実施、マニュアルの作成・配布をおこないます。新たに生じたリスクへの対応が必要な場合には、それぞれの部署責任者から取締役会に報告し、リスク管理体制を改善します。

情報セキュリティ

当社では、お客様の情報や自社の開発情報など、重要な機密情報を保持しています。情報の漏洩や不正使用などによって会社が損害を被ることや社会的な信用を失うことは重要なリスクの一つと捉えており、その顕在化防止に取り組んでいます。情報セキュリティポリシーを策定し、外部への機密情報の漏洩防止やサイバー攻撃などへの対応を強化しています。

サプライチェーンマネジメント

- 商品をお客様に提供するまで
- 調達ガイドライン
- グリーン調達
- 責任ある鉱物調達（紛争鉱物）への対応
- 協力工場様との取り組み

商品をお客様に提供するまで

当社は生産の多くを協力工場に委託するファブレス体制による生産をおこなっていますが、商品の企画から開発、設計および生産に関わる部材調達は当社がおこないます。

生産は主に国内の協力工場でおこない、当社の生産技術や生産企画、品質管理部門が協力工場と連携し、組み立て図面の提供や部材の支給もおこなうなど、生産に深く関与することで高品質な商品を製造する体制を構築しています。

生産した商品は当社の国内にあるロジスティクスセンターから、国内は直接、海外は現地の物流拠点を經由して、全世界のお客様に供給しています。



調達ガイドライン

当社と同様、サプライチェーンにおいても、そこで働いている方々の人権を考慮した職場環境づくりを実行していくため、強制労働・児童労働の禁止や差別的な処遇の排除の要請を含む調達ガイドラインを定め仕入先企業様に要請しております。また、環境保全のための環境負荷低減・環境汚染予防の取り組み、労働安全衛生環境の整備、あるいは人権の尊重に対する取り組みなどは、取引基本契約を通じて要請しています。

※キーエンス調達ガイドライン
はこちらのQRコードからご覧
いただけます。



グリーン調達

グリーン調達を推進するため、以下のような取り組みをおこなっています。

- 環境管理物質管理規定を策定し、仕入先企業様に遵守をお願いしています。
- 訪問による指導や調査票によるヒアリングにより、仕入先企業様に対し環境管理体制の確認と指導をおこなっています。
- 部品ごとに、非含有証明書や業界標準フォーマットによる含有物質情報の提供を仕入先企業様に要請しています。
- 社員に対する環境教育として、環境に関する研修会の実施などをおこなっております。
- ISO14001に基づく環境マネジメントシステムを構築しており、第三者機関による認証を受けています。



責任ある鉱物調達（紛争鉱物）への対応

コンゴ民主共和国およびその周辺国（DRC周辺諸国）などで採掘される鉱物は、児童労働などの人権侵害や環境破壊、武装集団の資金源となり、さらには紛争そのものを助長している可能性があると懸念されています。当社は、不正に採掘されたそれらの鉱物を使用しないことを基本方針^(※1)としています。そのうえで、担当部門が調達部門とともに、スズ、タンタル、タングステン、金（3TG）については、責任ある鉱物調達を推進する団体であるRMI (Responsible Minerals Initiative) が提供するツールCMRT (Conflict Minerals Reporting Template) を使用した調査を通じて、RMIの監査に合格していない精錬業者を回答したサプライヤーに対して再度調査を実施するなど、毎年取り組むべき対応をおこなっております。

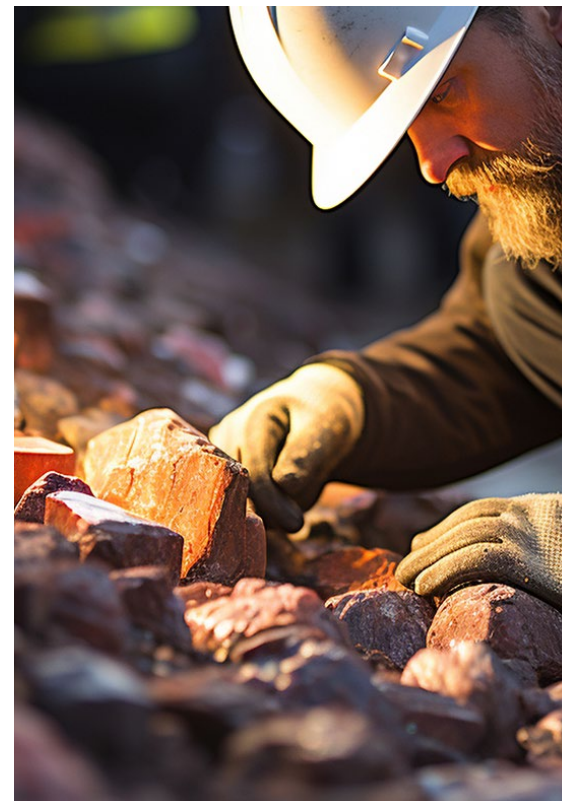
調査の結果、当社のサプライチェーンにおいて特定された318社の精錬業者がRMIの標準精錬業者リストに該当し、その中で、RMIの監査に合格しているConformant Smelterは63% 201社でした。

またコバルトについては、コバルトがリチウムイオン電池に使用される重要な鉱物であることからリチウムイオン電池の仕入先を対象にEMRT (Extended Minerals Reporting Template) を用いた調査を実施し、現状の把握に努めています。

当社は、引き続きOECDデュー・デリジェンスガイダンスを尊重しサプライチェーンにおけるリスクの分析および評価をおこなうとともに、リスクに応じてさらなる調査を実施してまいります。

※1 キーエンスの責任ある鉱物対応方針コンゴ民主共和国およびその周辺国（DRC周辺諸国）をはじめとする、紛争地域および高リスク地域で採掘されるスズ、タンタル、タングステン、金、コバルト等の鉱物は、児童労働などの人権侵害や環境破壊、武装集団の資金源となり、さらには紛争そのものを助長している可能性があると懸念されています。キーエンスは、当社商品に含まれる電子部品などに、紛争地域および高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーン向けOECDデュー・デリジェンスガイダンスなどに基づき、不正に採掘されたそれらの鉱物を使用しないことを基本方針とし、仕入先企業様における本基本方針の尊重のもと、以下を推進します。

- RMI (Responsible Minerals Initiative) が提供するツールCMRT (Conflict Minerals Reporting Template)、EMRT (Extended Minerals Reporting Template) を使用して毎年定期的に調査をおこなうなど、サプライチェーンの把握に務めます。
- RMIの標準精錬業者リストの中でRMIの監査に合格しているConformant Smelterであるかどうか確認するなど、社会的責任の観点から鉱物調達におけるリスクの低減を推進します。



協力工場様との取り組み

商品の製造を委託するにあたって、当社の基本的な方針およびルールを各協力工場と事前に共有・確認し、以下の項目を遵守することを要請しています。また、毎年、サンプリングにより各協力工場への実地確認をおこない、以下の項目についての遵守状況を確認し、製造現場の状態並びに改善状況の把握に努めています。

- 法令を遵守した公正な取引
- 強制労働の禁止（意に反する強制労働の禁止、労働契約締結時の金銭（手数料・保証金等）徴収禁止など）
- 児童労働の禁止（児童を雇用しない、労働させない）
- 差別的な処遇、地位や立場を利用したハラスメントの禁止
- 労働者の団結権および団体交渉の権利の保護
- 機密保持
- 作業環境の保全
- 安全管理
- 各種法令の遵守
- 規格への適合と維持、環境方針への取り組み
- 人権を尊重した職場環境づくり

なお、当社の協力工場には、人権を尊重し、その調達先にも遵守いただくよう要請しています。万が一これに違反し、是正の催促を受けてもなお相当の期間内に是正しなかったときは、取引を終了する場合があります。



財務情報

連結損益計算書

単位：百万円

	前連結会計年度 (自2022年3月21日 至2023年3月20日)	当連結会計年度 (自2023年3月21日 至2024年3月20日)
売上高	922,422	967,288
売上原価	167,690	164,782
売上総利益	754,732	802,505
販売費および一般管理費	255,817	307,491
営業利益	498,914	495,014
営業外収益		
受取利息	2,033	5,358
持分法による投資利益	5,624	5,371
為替差益	5,262	12,833
雑収入	1,245	1,405
営業外収益合計	14,166	24,969
営業外費用		
雑損失	251	688
営業外費用合計	251	688
経常利益	512,830	519,295
税金等調整前当期純利益	512,830	519,295
法人税、住民税および事業税	149,682	145,455
法人税等調整額	183	4,197
法人税等合計	149,866	149,653
当期純利益	362,963	369,642
親会社株主に帰属する当期純利益	362,963	369,642

連結包括利益計算書

単位：百万円

	前連結会計年度 (自2022年3月21日 至2023年3月20日)	当連結会計年度 (自2023年3月21日 至2024年3月20日)
当期純利益	362,963	369,642
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	△1,150	△2,018
為替換算調整勘定	17,182	19,715
持分法適用会社に対する持分相当額	△6	△35
その他の包括利益合計	16,026	17,697
包括利益 (内訳)	378,990	387,339
親会社株主に係る包括利益	378,990	387,339

連結キャッシュ・フロー計算書

単位：百万円

	前連結会計年度 (自2022年3月21日 至2023年3月20日)	当連結会計年度 (自2023年3月21日 至2024年3月20日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純利益	512,830	519,295
減価償却費	11,523	13,767
受取利息および受取配当金	△2,129	△5,459
為替差損益(△は益)	△140	△462
持分法による投資損益(△は益)	△5,624	△5,371
売上債権の増減額(△は増加)	△36,742	4,709
棚卸資産の増減額(△は増加)	△23,961	11,280
仕入債務の増減額(△は減少)	2,358	△4,643
賞与引当金の増減額(△は減少)	638	485
その他	△1,730	4,508
小計	457,021	538,108
利息および配当金の受取額	2,490	5,606
法人税等の支払額	△156,884	△155,798
営業活動によるキャッシュ・フロー	302,628	387,916
投資活動によるキャッシュ・フロー		
定期預金の増減額(△は増加)	△12,659	△16,099
有価証券の増減額(△は増加)	△229,974	△211,264
有形固定資産の取得による支出	△39,345	△12,492
その他	△1,507	△2,935
投資活動によるキャッシュ・フロー	△283,487	△242,792
財務活動によるキャッシュ・フロー		
自己株式の増減額(△は増加)	△10	△23
配当金の支払額	△60,631	△72,757
その他	△3,024	△3,525
財務活動によるキャッシュ・フロー	△63,666	△76,306
現金および現金同等物に係る換算差額	△7,636	△6,754
現金および現金同等物の増減額(△は減少)	△52,162	62,062
現金および現金同等物の期首残高	396,165	344,002
現金および現金同等物の期末残高	344,002	406,065

連結貸借対照表

単位：百万円

	前連結会計年度 (2023年3月20日)	当連結会計年度 (2024年3月20日)
資産の部		
流動資産		
現金および預金	433,656	520,356
受取手形および売掛金	297,785	307,526
有価証券	506,802	612,420
棚卸資産	87,389	77,613
その他	11,619	15,294
貸倒引当金	△1,155	△1,383
流動資産合計	1,336,098	1,531,827
固定資産		
有形固定資産		
建物および構築物	26,660	29,991
減価償却累計額	△18,659	△20,675
建物および構築物（純額）	8,000	9,315
工具、器具および備品	54,100	61,765
減価償却累計額	△43,869	△50,028
工具、器具および備品（純額）	10,231	11,736
土地	35,662	35,662
その他	22,014	33,256
減価償却累計額	△8,602	△14,100
その他（純額）	13,411	19,156
有形固定資産合計	67,305	75,870
無形固定資産		
その他	3,692	4,792
無形固定資産合計	3,692	4,792
投資その他の資産		
投資有価証券	1,206,730	1,314,220
長期性預金	15,907	17,957
繰延税金資産	12,562	9,480
その他	8,195	10,704
貸倒引当金	△61	△60
投資その他の資産合計	1,243,333	1,352,302
固定資産合計	1,314,331	1,432,965
資産合計	2,650,429	2,964,792

単位：百万円

	前連結会計年度 (2023年3月20日)	当連結会計年度 (2024年3月20日)
負債の部		
流動負債		
支払手形および買掛金	18,381	13,725
未払法人税等	81,713	71,229
賞与引当金	15,697	16,841
その他	33,468	43,566
流動負債合計	149,261	145,362
固定負債		
その他	9,533	13,236
固定負債合計	9,533	13,236
負債合計	158,795	158,599
純資産の部		
株主資本		
資本金	30,637	30,637
資本剰余金	30,541	30,541
利益剰余金	2,403,814	2,700,699
自己株式	△3,796	△3,819
株主資本合計	2,461,196	2,758,058
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	2,278	261
為替換算調整勘定	28,161	47,876
退職給付に係る調整累計額	△2	△2
その他の包括利益累計額合計	30,437	48,135
純資産合計	2,491,634	2,806,193
負債純資産合計	2,650,429	2,964,792

株式会社 キーエンス

本社・研究所 〒533-8555 大阪市東淀川区東中島1-3-14

✉ info@keyence.co.jp ☎ **06-6379-1111**

記載内容は、発売時点での当社調べであり、予告なく変更する場合があります。記載されている会社名、製品名等は、それぞれ各社の商標または登録商標です。本カタログの無断転載を禁じます。

Copyright © 2024 KEYENCE CORPORATION. All rights reserved.

T02CM_Company-2033

2055-5 202563